

PROGRAMA EJECUTIVO PARA LIDERAR RESULTADOS

■ OBJETIVO

El objetivo de este Programa es acompañar individualmente al ejecutivo en un proceso de evolución personal y profesional para liderar y concretar cambios y resultados. Se compone de dos etapas: *1) Preparación de las bases para facilitar cambios favorables hacia los resultados deseados; 2) Acciones efectivas para liderar, concretar y sostener resultados sin precedentes.* Está orientado a producir un modo de accionar que priorice: excelencia a exigencia, calidad a cantidad, acción a reacción, serena ambición a obsesión por los resultados.



PARA: EJECUTIVOS | GERENTES | DIRECTORES

■ CONTENIDO

El Programa atiende los intereses y objetivos del ejecutivo contemplando el momento, las necesidades y las expectativas del profesional y de la empresa. En la *Primera Etapa* se especifican resultados medibles, se realiza un inventario de los recursos y habilidades con que cuenta la persona y lo que necesita aprender, y se diseña un plan que refleje su estilo. La *Segunda Etapa* es la de ejecución del plan; se acompaña al ejecutivo a desarrollar una red de relaciones efectiva, a traspasar las dificultades y a incorporar nuevas habilidades, comportamientos y actitudes que faciliten la concreción y sostenimiento de los resultados.

¿SON POSIBLES MEJORES RESULTADOS CON MENOS ESFUERZO?

■ FORMATO | CARACTERÍSTICAS | PILARES

- El Programa *contempla cincuenta encuentros individuales y personalizados* de 1:30h de duración desarrolladas en el transcurso de ocho meses.
- Los pilares son la articulación y combinación de disciplinas tales como *Pensamiento Sistémico, Ontología del Lenguaje, Coaching Corporal e Inteligencia Emocional Aplicada*, siendo el eje integrador el Coaching Ontológico/Transdisciplinario, permitiendo un acceso efectivo al aprendizaje de nuevas habilidades orientadas a integrar el bienestar personal con la mejora de resultados.

INNOVADORA TECNOLOGÍA PARA EL DESARROLLO HUMANO

■ VALOR PARA EL EJECUTIVO Y PARA LA EMPRESA

- Logro y sostenimiento de resultados sin precedentes.
- Calidad en las acciones optimizando los recursos, en sintonía con las necesidades de la empresa.
- Despliegue de las capacidades propias de liderazgo en distintos escenarios.
- Mejora del clima laboral y gestión de una red de relaciones con características de cooperación y colaboración en consenso con las expectativas, los compromisos y los resultados.

“Los Líderes protagónicos y generadores de cambios favorables están comprometidos con su rol y son responsables de guiar la evolución y el crecimiento de las empresas.”

DISEÑA TU ESTILO ÚNICO DE LIDERAZGO

PROEVOLUTION