

# PROGRAMA EJECUTIVO A BORDO

## ■ OBJETIVO

Está orientado a acompañar al ejecutivo en su proceso de *integración a la nueva posición y/o a la nueva empresa, para que pueda desplegar sus capacidades en el nuevo ámbito de trabajo*. Se lo asiste en: atender las dificultades propias de la nueva posición, acelerar la concreción de resultados que se espera de su función y desarrollar competencias de relacionamiento para un liderazgo efectivo en su rol con superiores, pares, reportes y clientes.



**PARA: EJECUTIVOS RECIÉN INCORPORADOS | INPATS | EXPATS**

## ■ CONTENIDO

El Programa se basa en que el ejecutivo construya un *relacionamiento fluido con el nuevo entorno*. Para ello se lo asiste en que despliegue y potencie sus habilidades para:

- Interpretar con rapidez las necesidades e intereses de la empresa y del entorno.
- Ajustar el plan de acción propuesto por el ejecutivo a lo que la empresa y la posición necesitan.
- Identificar los principales obstáculos que presenta la posición y diseñar alternativas para atravesarlas con responsabilidad y protagonismo.
- Crear contextos adecuados, para implementar cambios para la generación de nuevos resultados.

**¿CÓMO SE DESARROLLA UNA RED DE RELACIONES EFECTIVA?**

## ■ FORMATO | CARACTERÍSTICAS | PILARES

- El programa *contempla encuentros individuales y personalizados* de 1:30h de duración desarrollados en el transcurso de tres meses.
- Los pilares son la articulación y combinación de disciplinas tales como *Pensamiento Sistémico, Ontología del Lenguaje, Coaching Corporal e Inteligencia Emocional Aplicada*, siendo el eje integrador el Coaching Ontológico/Transdisciplinario, permitiendo un acceso efectivo al aprendizaje de nuevas habilidades orientadas a integrar el bienestar personal con la mejora de resultados.

**INNOVADORES RECURSOS PARA UNA RÁPIDA INTEGRACIÓN**

## ■ VALOR PARA EL EJECUTIVO Y PARA LA EMPRESA

- Fluidez en los vínculos con protagonismo en su rol.
- Generación de un entorno de cooperación y colaboración en consenso con superiores, pares y reportes.
- Velocidad de integración con autonomía y resultados, con despliegue de sus capacidades de liderazgo.
- Calidad en las acciones en coherencia con los resultados, compromisos y expectativas de la posición.

**LA INTEGRACIÓN EJECUTIVO-EMPRESA ACELERA LOS RESULTADOS**

**PROEVOLUTION**