

# FORMACIÓN DE EQUIPOS DE ALTA PERFORMANCE

## ■ OBJETIVO

Este Programa se compone de un conjunto de Workshops destinados a acompañar a los miembros de un grupo para formar un *equipo con actitudes protagónicas basado en valores al servicio de resultados*. Comprende el abordaje y prácticas de aprendizaje orientadas a: alinear a los miembros hacia una visión común, establecer roles claros y metas concretas, generar relaciones interpersonales que potencien, promover la coordinación efectiva de acciones.



**PARA: GRUPOS QUE NECESITAN FUNCIONAR COMO EQUIPOS**

## ■ CONTENIDO

El Programa provee a los distintos miembros de un grupo de trabajo de nuevos recursos y habilidades para funcionar como un equipo generador de resultados. Incluye el aprendizaje de:

- Actitudes para la acción efectiva
- Comunicación efectiva
- Visión Común
- Construcción a partir de los conflictos y las diferencias
- Reglas de juego
- Disolución de conflictos
- Roles claros y metas concretas
- Cohesión

*"Trasladamos al ámbito empresario, claves de la Alta Competencia Deportiva en producir superación y consistencia en los resultados."*

**¿LAS REGLAS ESTÁN AL SERVICIO DE LOS RESULTADOS?**

## ■ FORMATO | CARACTERÍSTICAS | PILARES

Es una serie de Workshops de 2:30 hs. de duración, en los cuales se realizan *dinámicas orientadas a incorporar aprendizaje a través de la experiencia*. Se componen de prácticas grupales e individuales, juegos metafóricos, teoría, fragmentos de películas y pueden también incluir disposiciones corporales. Cada workshop concluye con prácticas concretas para llevar a la experiencia laboral.

*Los pilares son la articulación y combinación de disciplinas* tales como Pensamiento Sistémico, Ontología del Lenguaje, Coaching Corporal e Inteligencia Emocional Aplicada, siendo el eje integrador el Coaching Ontológico/Transdisciplinario, permitiendo el acceso efectivo al aprendizaje de nuevas habilidades orientadas a integrar el bienestar personal y del equipo con la mejora de resultados.

**RECURSOS PARA EQUIPOS CON RESULTADOS SIN PRECEDENTES**

## ■ VALOR PARA EL EQUIPO Y PARA LA EMPRESA

Generación de Equipos:

- Con integrantes protagonistas y alertas a atender las necesidades del equipo y de la empresa.
- Con actitud de cooperación y colaboración comprometidos con los resultados.
- Innovadores frente a los obstáculos.
- Con autonomía, metas claras y relacionamiento favorable.
- Que diseñan la posibilidad para lograr lo que quieren.

*"El talento individual gana partidos, el trabajo en equipo gana campeonatos."*

**EL TALENTO INDIVIDUAL AL SERVICIO DE LOS RESULTADOS DEL EQUIPO**

**PROEVOLUTION**